

Egalité professionnelle femmes / hommes chez Wifirst

L'ambition de Wifirst est de favoriser une culture inclusive permettant à chacun.e de révéler pleinement son potentiel, quelles que soient ses singularités. Cela passe notamment par l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, dès le recrutement et tout au long du parcours professionnel dans l'entreprise.

C'est la diversité des métiers et des profils de ses équipes qui font toute la richesse de Wifirst. Et c'est possible notamment parce que l'égalité professionnelle est au cœur de notre politique de développement collaborateurs, dès le recrutement et tout au long du parcours professionnel dans l'entreprise.

Wifirst se fixe des objectifs pour permettre de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'entreprise :

- **Garantir une égalité de salaire entre les femmes et les hommes à l'embauche**, à compétences, expériences et périmètres équivalents,
- **Définir une politique de réévaluation salariale cohérente entre les femmes et les hommes**, à compétences et atteinte d'objectifs équivalents,
- **Accompagner le retour de salariés après une absence longue durée**, en proposant un entretien professionnel de retour d'absence et en appliquant un rattrapage salarial pour les salariées de retour de congé maternité, conformément à [l'article L1225-26](#) du Code du Travail.

Calcul de l'index de l'égalité femmes / hommes pour l'année 2022 :

En application de la loi Avenir Professionnel, les sociétés françaises de plus de 50 salariés publient leur index égalité femmes / hommes basé sur 4 ou 5 indicateurs (en fonction de l'effectif de l'entité), aboutissant à une note sur 100 points.

Wifirst ayant moins de 250 salariés en 2022, les 4 indicateurs pris en compte sont :

	Indicateur calculable	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- Ecart de rémunération	Oui	38	40
2- Ecart d'augmentations individuelles	Oui	35	35
3- Pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité	Oui	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	0	10
Total des indicateurs calculables		88	100
Index (sur 100 points)		88	100