

Egalité professionnelle femmes / hommes chez Wifirst

L'engagement de Wifirst pour ses collaborateurs se traduit par sa politique de recrutement, de management, de formation et d'évolution en interne. L'ambition de Wifirst est de favoriser une culture inclusive permettant à chacun.e de révéler pleinement son potentiel, quelles que soient ses singularités. Cela passe notamment par l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, dès le recrutement et tout au long de la carrière dans l'entreprise.

Sur ce dernier point, Wifirst se fixe des objectifs pour permettre de favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'entreprise :

- **Garantir une égalité de salaire entre les femmes et les hommes à l'embauche**, à compétences, expériences et périmètres équivalents,
- **Définir une politique de réévaluation salariale cohérente entre les femmes et les hommes**, à compétences et atteinte d'objectifs équivalents,
- **Favoriser une politique de promotion équitable et transparente entre les femmes et les hommes**, pour permettre le développement de carrière, à compétences et atteinte d'objectifs équivalents,
- **Accompagner le retour de salariés après une absence longue durée**, en proposant un entretien professionnel de retour et en appliquant un rattrapage salarial pour les salariées de retour de congé maternité, conformément à [l'article L1225-26](#) du Code du Travail.

Calcul de l'index de l'égalité femmes / hommes pour l'année 2025 :

En application de la loi Avenir Professionnel, les sociétés françaises de plus de 50 salariés publient leur index égalité femmes / hommes basé sur 4 ou 5 indicateurs (en fonction de l'effectif de l'entité), aboutissant à une note sur 100 points.

Wifirst ayant plus de 250 salariés en 2025, les 5 indicateurs pris en compte sont :

	Indicateur calculable	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1- Ecart de rémunération	Oui	37	40
2- Ecart d'augmentations individuelles	Oui	20	20
3- Ecart de taux de promotions	Oui	15	15
4- Pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité	Oui	15	15
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	5	10
Index (sur 100 points)		92	100